

de
Nederlandse
ggz



Workshop Werken & Ontwikkelen

*Wat heb je nog nodig om de
samenwerking te borgen met GGZ,
W&I en UWV?*

9 april 2026

Twée regio's over borging samenwerking



Regio Rivierenland

Regio Amersfoort

HOOFDZAAK } **WERK**

Hoofdzaak Werk regio Amersfoort

*Landelijke opschaling van re-integratie van mensen met een psychische kwetsbaarheid.
Werk voor deze doelgroep bereikbaar maken, meer baankansen creëren.*

Borging van de Domeinoverstijgende Samenwerking

door Esther van der Laan - procesregisseur en Nynke van Angeren projectmedewerker

Bijeenkomst Netwerk Volwaardig Burgerschap 09042026



Samenwerkingspartners



contact:

Hoofdzaakwerk@amersfoort.nl



gemeente Baarn



Gemeente
Soest



Gemeente
Woudenberg



kwintes
sterk in de samenleving

ggz
CENTraal



Werkcentrum
Regio Amersfoort



Hoofdzaak } Werk

*Landelijke opschaling van re-integratie van mensen met een psychische kwetsbaarheid.
Werk voor deze doelgroep bereikbaar maken, meer baankansen creëren.*

- Samenwerking – bevlogen, toekomstbestendig, integraal
- Werkgevers – werkgeversbenadering, elkaar versterken
- Casuïstiek regionaal
- Brede aanpak + creëren draagvlak alle niveaus
- Platform samenwerking ggz organisaties regio Amersfoort – toename organisaties, ervaring delen, kennissessies
- GGz Centraal en Kwintes - IPS aanbieders Inforsa en Claudia's Care Center
- KTO score 8,6



Hoofdzaak } Werk

*Landelijke opschaling van re-integratie van mensen met een psychische kwetsbaarheid.
Werk voor deze doelgroep bereikbaar maken, meer baankansen creëren.*

- Toenemende bekendheid – inwoners, professionals/organisaties
- Netwerken uitbreiden – o.a. Huisartsen Eemland en Herstelnetwerk Eemland
- Destigmatisering – theater ‘Gewoon’ en ‘De Dames die Raken’, module ‘Het niet gevoerde gesprek’, MIND DSM en Stigma
- Ervaringsdeskundigheid – kernteam, activiteiten
- Communicatie – flyers, infographic, beachflag, eigen mailbox, websites, markten, presentaties



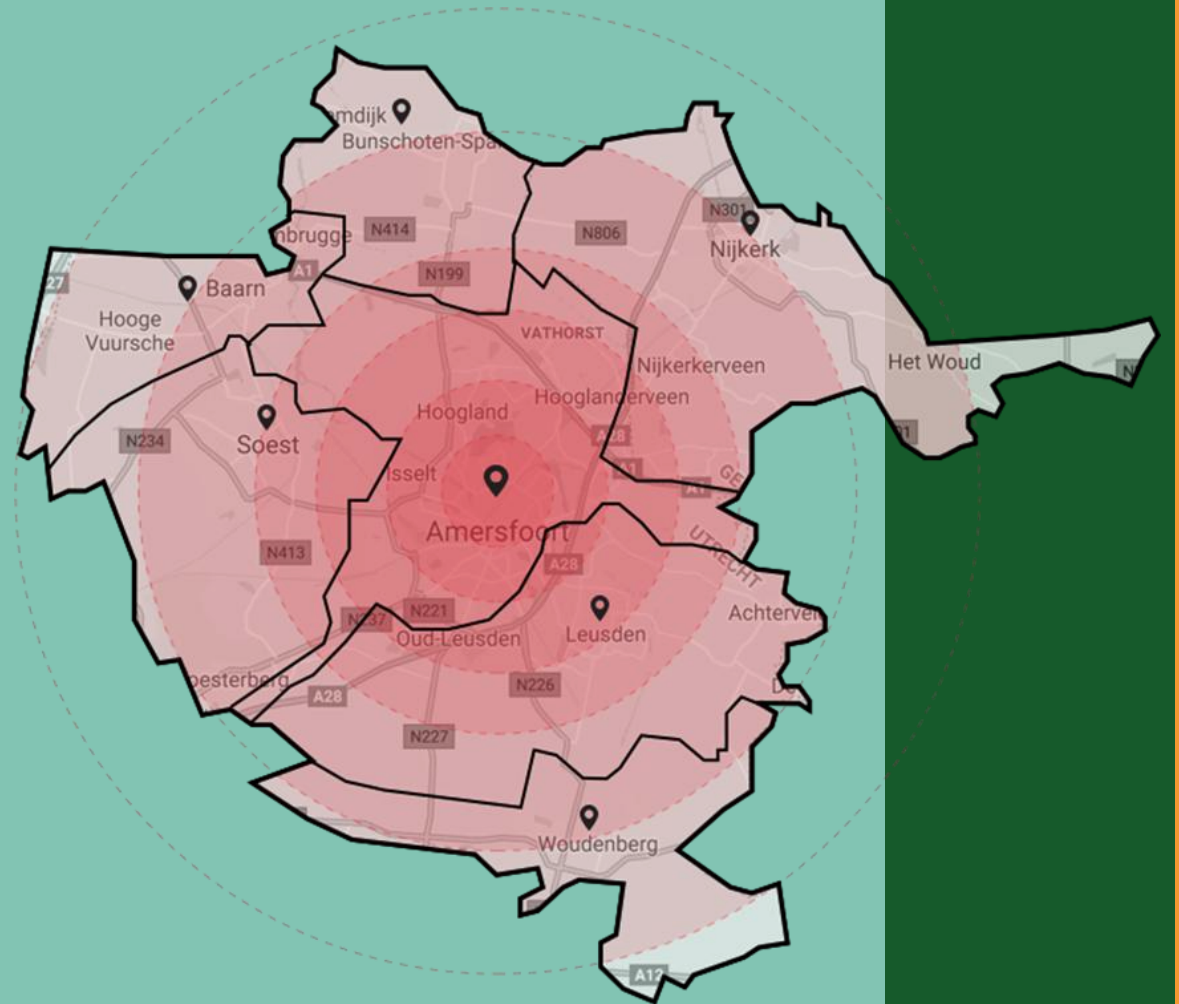


Borging Reguliere werkwijze

Meerjarenagenda Regionaal Beraad;
Procesregisseur en ervaringdeskundige
Doorlopende activiteiten
Samenwerkingsovereenkomst

Transformatieplan IZA;
Mentale Gezondheidsnetwerken
Samen Sterker Eemland

Pilot IPS-Onderwijs i.s.m. VSV regiegroep;
ROC MN – MBO Amersfoort - VO
Inrichten maatregel laagdrempelige ondersteuning



Mentaal Gezond met Werk

- Interventies doorontwikkeling;

bekendheid vergroten werkgevers – nieuwe werkgevers, destigma-event werkgevers 9 juni, koppelen medisch sociaal domein -> inlooplocaties ggz -> integraal werken, 'Werk als beste zorg' – verkenning tot implementatie

- Versterking inclusie op de werkvloer
- Bereik neemt toe 2026 : 150 nieuwe cliënten

een project van
STERK DOOR WERK



Sterk door Werk Rivierenland IPS

Linda Lam – IPS coördinator Sterk door Werk & IPS
trajectbegeleider

Op basis van vertrouwen, verbinding en gewoon DOEN IPS in verbinding laten groeien



Regionaal uitvoerend IPS team



**Team + kennis groeit
LIVE verbinden
We laten ons ZIEN als team
Vertrouwen in elkaar en
verder denken.....**

Wat doen we anders / TOP 10



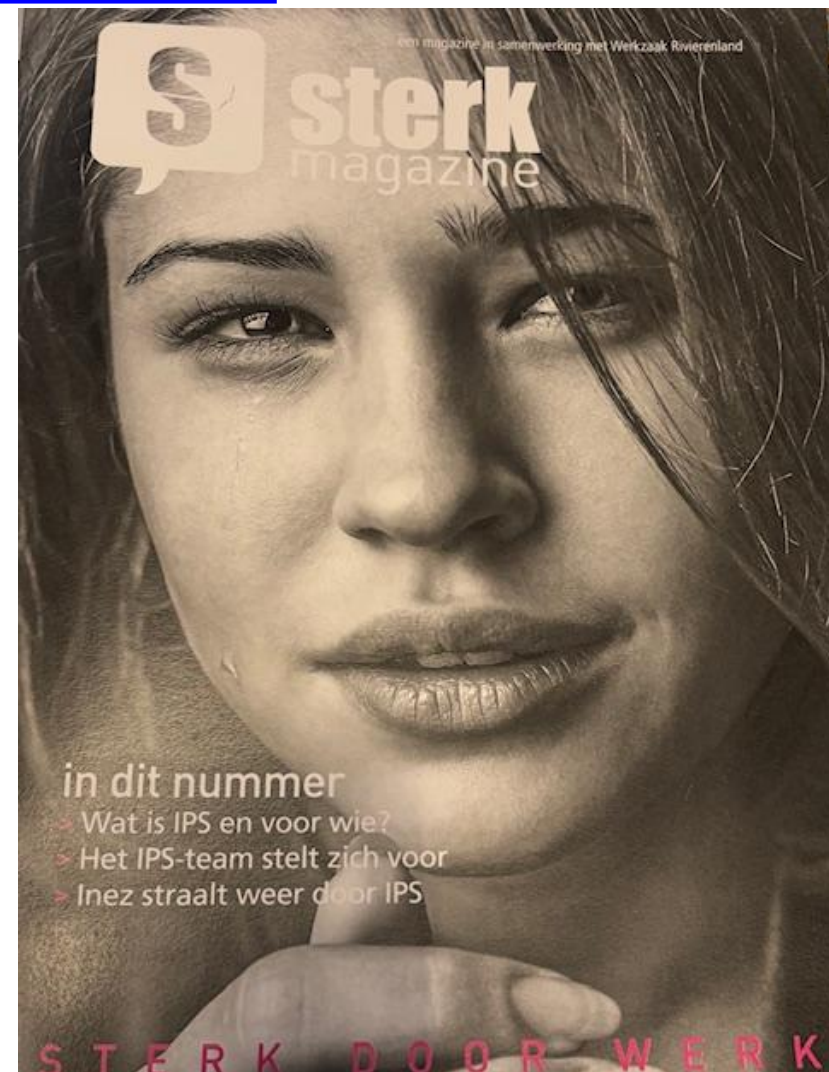
1. Aanmeldingen vanuit diverse richtingen, goede intake IPS
2. Werkend met regionale stuurgroep, projectgroep en uitvoerend IPS team op basis van een regionale sw ovk 2025-2029
3. IPS breder inzetten met 'andere' GGZ partijen
4. LIVE bij elkaar, ontschotting & gezamenlijk acquisitie
5. IPS bij diverse dvb, POH/huisarts middels regionale financiering
6. Financiering door werkgevers zelf (bijv. ASR en UMC Utrecht)
7. Inzet 'eigen' psychologen
8. Inzet van regionale projectcoördinator vanuit gemeente/Werkzaak gelijk vanaf de start
9. Werkcoach laten werken binnen GGZ met IPS
10. Daadwerkelijk communicatieplan

We laten ons ZIEN als een TEAM



<https://www.werkzaakrivierenland.nl/sterk-door-werk>

Eigen webpagina en eigen magazine



Werk in zicht | Podcast on Spotify


4x podcast opgenomen

Waarom doen we het zo & Wat brengt het?



- ❖ IPS breder en meer preventief inzetten
- ❖ Werk vinden en behouden
- ❖ Voor iedereen met een psychische kwetsbaarheid

Sterk IPS team met tijd en ruimte voor elke kandidaat en een duidelijk acquisitieplan

- ❖ Gezondere en gelukkige inwoners
- ❖ Afname uitkeringslasten en zorgkosten
- ❖ Afname ondersteuningsbehoefte op andere leefgebieden
- ❖ Voorkomen overlast,  veiligheid

Resultaten & Afronding



aantal gestart in oriëntatiefase	198
aantal lopende oriëntatiefases	19
aantal gestart met IPS traject	124
aantal lopende IPS trajecten	74
aantal beëindigde IPS trajecten	52
Percentage door na oriëntatiefase	69%
Percentage betaald werk tijdens IPS trajecten	56%
Percentage betaald werk beëindigde IPS trajecten	38%

*Wij geloven in de
kracht
van mensen met
een psychische
kwetsbaarheid*

De zingende
kanarie



VERSLAG



1. Kan de Landelijke Werkgroep of een andere regio iets betekenen in jouw regio?
2. Vooruitblik: thema volgende keer?
 - Jongeren en Sterk met Werk / IPS-O
 - Hoe effecten binnen ggz meetbaar te krijgen?
 - Werkgevers: hoe stellen we banen beschikbaar?